

KALİTE POLİTİKAMIZ

Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi (BAİBÜ), **Eğitim-Öğretim ve Ar-Ge alanlarında** uluslararası standartlara uygun faaliyetleri ve yerel ve küresel olarak ihtiyaç duyulan hizmetleri yükseköğretim politika ve stratejileriyle uyumlu şekilde karşılamayı amaçlar.

Ana ve yardımcı faaliyet alanlarında stratejik yönetim anlayışıyla **Planla, Uygula, Kontrol et ve Önlem al (PUKÖ)** döngülerini uygulayarak periyodik güncelleme ve sürekli iyileştirmeler yapan bir Kalite Yönetim Sistemi benimser.

Bu süreçlerde iç ve dış paydaşların görüş ve ihtiyaçlarını önemser. Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu, Enstitü ve Ar-Ge Merkezleri Kalite Komisyonları, Üniversite Kalite Komisyonu ile koordinasyon içinde iç değerlendirmeyi gerçekleştirirler. Dış değerlendirme ve akreditasyonu, kurum adına bağımsız ve tarafsız, yol gösterici değerlendirmeler ve iç değerlendirmenin tamamlayıcısı olarak görür.

Eğitim-Öğretimde öğrenci merkezli ve yaşam boyu öğrenmeyi hedefler, toplum ve insanlık ihtiyaçlarına göre planlama ve uygulamalar ile Ar-Ge çıktılarının insanlık yararına ürünlere dönüşmesine gayret eder. Üniversitemiz Ar-Ge alanından elde edilen bilgi ve becerilerin Eğitim-Öğretime katkı sağlamasına, mevcut imkân ve kapasitelerin geliştirilmesine çalışır.



OUR QUALITY POLICY

Bolu Abant İzzet Baysal University (BAIBU) aims to meet the demands in accordance with international standards in the fields of learning and teaching and R&D, and the services needed locally and globally in line with higher education policies and strategies.

It adopts a Quality Management System that makes periodic updates and continuous improvements by applying Plan-Do-Check-Act (PDCA) cycles with a strategic management approach in its main and support fields of activity.

In these processes, it cares about the opinions and needs of internal and external stakeholders. Faculty, School, Vocational School, Graduate School and R&D Centers Quality Commissions carry out internal evaluation in coordination with the University Quality Commission. It sees external evaluation and accreditation as complementary to independent and impartial evaluations and internal evaluations on behalf of the institution.

It aims at student-centered and lifelong learning in education and strives to transform R&D outputs into products for the benefit of humanity, with planning and applications according to the needs of society and humanity. Our university tries to contribute to the learning and teaching of the knowledge and skills obtained from the R&D field and improve the existing opportunities and capacities.



EĞİTİM VE ÖĞRETİM POLİTİKASI

BAİBÜ Eğitim-Öğretimde; Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi, Yükseköğretim Kalite Kurulu ölçütleri gibi ulusal ve uluslararası kalite standartları tarafından tanımlanan bilgi, beceri ve yetkinliklere sahip, yerel ve evrensel değerlere saygılı öğrenciler yetiştirmeyi hedefler.

Bu kapsamda öğrenciyi merkeze alan bir anlayışla **örgün, uzaktan eğitim ve hibrid** uygulamalar gibi çağın gerektirdiği teknik imkanları ve kendi kaynaklarını en verimli şekilde kullanır. Öğrencilerin sahip olmaları beklenen bilgi, beceri ve yetkinlikleri uygun ölçme ve değerlendirme yöntemleriyle ölçerek sürekli gelişmenin ve kalite güvencesinin sağlanmasını amaçlar.

Öğrencilerin tercih ettikleri uzmanlık alanlarına yönelik tüm eğitim imkanlarının sunulması ilkesini benimser. Öğrencilerin çağın gerektirdiği niteliklere uygun olarak yetiştirilmesinde rol alan, eğitim öğretim faaliyetlerinden sorumlu öğretim elemanlarının mesleki gelişimlerinin desteklenmesini temel anlayış olarak benimser.

Eğitim-Öğretim faaliyetlerini sürdürürken, akademisyenlerin mesleki gelişimlerine ve Ar-Ge faaliyetlerine de destek olur, Ar-Ge faaliyetlerinden gelen bilgi ve becerilerin öğrencilere de aktarılmasına, “Doğanın Kalbinde” bir Üniversite olarak doğayı seven ve koruyan bir anlayışı kazandırmaya gayret eder.



TEACHING AND LEARNING POLICY

The primary goal in education and teaching at BAİBÜ is to cultivate students with the knowledge, skills, and competencies defined by national and international quality standards, such as the European Qualifications Framework, the Turkish Higher Education Qualifications Framework, and the Higher Education Quality Council criteria. The aim is to nurture individuals who respect both local and universal values.

In this context, a student-centered approach is adopted, effectively utilizing modern technological opportunities and institutional resources. Face-to-face, distance, and hybrid learning methods are integrated to meet the demands of the contemporary era. The systematic assessment and evaluation of students' expected knowledge, skills, and competencies reflect a commitment to continuous improvement and quality assurance. Offering students comprehensive educational opportunities in their chosen fields is a fundamental principle. Moreover, the vital role of faculty members in preparing students to meet contemporary demands is acknowledged. Thus, the professional development of academic staff responsible for educational activities is prioritized and supported.

While conducting education and teaching activities, BAİBÜ also actively supports faculty members' professional growth and research and development (R&D) initiatives. It emphasizes the transfer of knowledge and skills gained through R&D activities to students, fostering an academic environment where nature-friendly values are embraced, in line with the identity of a university “*at the heart of nature*”.



AR-GE POLİTİKASI

BAİBÜ, ulusal ve uluslararası sürdürülebilir kalkınma hedeflerini, sanayi ve diğer sektörlerin, toplumun ve tüm insanlığın ihtiyaçlarını, sahip olduğu akademik kadroların kabiliyetleri, fiziksel imkân, bütçe ve araştırma kapasitesini dikkate alarak araştırma ve geliştirmeyi planlar ve tüm evreni bir laboratuvar olarak kabul ederek evrensel standartlarda araştırmalar yapar. Ar-Ge sonuçlarını düzenli izleyip birimlerin performanslarını sürekli değerlendirerek, hedeflerine ulaşmaya, kaynakların kullanım verimliliğini en üst düzeyde tutmaya çalışır.

Ar-Ge faaliyetlerini gerçekleştiren laboratuvar ve diğer birimlerin uyum içinde çalışması için düzenlemeler yapar. Bu araştırmalardan ortaya çıkan sonuçların, topluma fayda vermesine, yaşam standartlarının yükseltilmesini sağlayacak ürünlere dönüşmesine ve yaygınlaşmasına gayret eder.

Araştırma ve geliştirme faaliyetleriyle üretilen bilgi ve becerilerin Eğitim-Öğretim faaliyetlerine de aktarılması ve bu faaliyetlerle bütünleşmesi için gayret eder. Ar-Ge alanında kendisinin ve ülkenin kapasite ve kabiliyetlerinin geliştirilmesi için çalışır.



R&D POLICY

BAİBÜ plans its research and development (R&D) activities by considering national and international sustainable development goals, as well as the needs of industry, other sectors, society, and humanity as a whole. These efforts align with the university's academic expertise, physical infrastructure, budget, and research capacity. Embracing the entire universe as a laboratory, BAİBÜ conducts research by following universal standards.

The university systematically monitors R&D outcomes, continuously evaluates the performance of its units, and strives to achieve its objectives while maximizing resource efficiency. It implements regulations to effectively coordinate laboratories and other research units. Furthermore, BAİBÜ is committed to transforming research outcomes into tangible social benefits by fostering their application in products and innovations that enhance living standards standards.

The institution prioritizes integrating knowledge and skills generated through R&D into its educational activities, ensuring a seamless connection between research and teaching. Additionally, BAİBÜ is committed to enhancing its R&D capacity while contributing to the broader development of national research capabilities.



TOPLUMSAL KATKI POLİTİKASI

BAİBÜ, toplumun sosyal, kültürel ve bilgilenme ihtiyaçlarına göre yaşam boyu öğrenme yaklaşımıyla eğitimler, toplantı ve seminerler düzenleyerek, toplumsal yaşama katkı sağlar. Ulusal kalkınma hedefleri doğrultusunda topluma bilgilendirme ve danışmanlık hizmetleri verir. Yerli ve milli sanayinin gelişmesi için danışmanlık ve iş birliği faaliyetleri yürütür.

Topluma katkı sağlayacak donanımlı bireyler yetiştirmek için, eğitim-öğretim süreçlerini sürekli iyileştirir. Öğrencilerin sosyal sorumluluk projelerinde yer almalarını destekleyerek, toplumsal sorunlara duyarlı ve bu sorunların çözümünün bir parçası olan bireylerin yetiştirilmesine gayret eder. Ar-Ge faaliyetlerinin topluma katkıya dönüşmesi için, paydaşlar arasında bağlantı kurulmasını ve toplumun ihtiyaçlarına yönelik araştırmaları teşvik eder.

Bünyesinde bulunan sağlık kuruluşlarıyla modern ve geleneksel tıbbın gerektirdiği tanı, tedavi ve rehabilitasyon hizmetlerinde, sosyal fayda gözeten faaliyetler yapar. Spor tesisleri aracılığıyla yerel ve ulusal sportif organizasyonlara ev sahipliği yapar, ayrıca toplumun ihtiyaçları doğrultusunda spor eğitimleri düzenleyerek **"Sağlıklı Birey, Sağlıklı Toplum"** hedefine katkıda bulunur.

Tüm faaliyetlerini toplumsal ihtiyaç ve beklentilere göre planlar, her faaliyeti paydaş memnuniyetini gözeterek uygular, uygulama sonuçlarını takip ederek, faaliyetlerini sürekli iyileştirmeye gayret eder.



SOCIAL CONTRIBUTION POLICY

BAİBÜ contributes to society by organizing training programs, meetings, and seminars that adhere to lifelong learning principles, addressing social, cultural, and informational needs. In alignment with national development goals, it offers public information and consultancy services while supporting the growth of domestic industries through advisory and collaborative initiatives.

To nurture well-equipped individuals who can positively impact society, BAİBÜ continuously enhances its education and training processes. It promotes student involvement in social responsibility projects, cultivating individuals who are aware of societal issues and actively contributing to their solutions. The university also fosters collaboration among stakeholders to ensure that research and development (R&D) activities result in tangible benefits for society, encouraging research that aligns with community needs.

Through its healthcare institutions, BAİBÜ offers diagnostic, treatment, and rehabilitation services that align with both modern and traditional medical practices, prioritizing social benefit. Additionally, it hosts local and national sports events in its athletic facilities and provides sports training programs to promote the vision of "Healthy Individuals, Healthy Society".

All activities are planned based on societal needs and expectations, implemented with a focus on stakeholder satisfaction, and continuously improved through regular evaluation and assessment.



ULUSLARARASI LAŞMA POLİTİKASI

BAİBÜ, Hz. Mevlana'nın "Pergel" metaforu yaklaşımıyla, Eğitim-Öğretim ve Ar-Ge faaliyetleri başta olmak üzere tüm faaliyet alanlarında uluslararası yükseköğretim kurumları ile ortak projeler yapar, akademik ve idari personel ile öğrenci değişim hareketliliğini teşvik eder. Mezunlarının uluslararası hareket kabiliyetlerini artırmak için eğitim-öğretimde gerekli yetkinlikleri kazandırmayı hedefler.

BAİBU-ULÖS (Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi-Uluslararası Öğrenci Sınavı) gibi uluslararası standartlar ve talepler doğrultusunda eğitim-öğretime daha fazla uluslararası öğrenci çekmek için düzenlemeler yapar. Bilişim teknolojilerini etkin kullanarak sınırlar ötesi eğitimde yer almak için gayret eder.

Uluslararası derecelendirme kuruluşları tarafından yapılan değerlendirmelerde daha üst sıralarda yer almayı hedefler. Uluslararası tanınırlığını artırmayı önemser, bu amaçla uluslararası toplantılar yapılmasını ve katılımı destekler, uluslararası Ar-Ge ve diğer iş birliği anlaşmaları yapar. Uluslararası paydaşların beklentilerini ve uluslararası faaliyetlerin sonuçlarını periyodik olarak izleyerek faaliyetlerinde sürekli iyileştirmeler sağlar.



INTERNATIONALIZATION POLICY

Inspired by Mevlana's "Compass" metaphor, BAİBÜ actively participates in collaborative projects with international higher education institutions in all its academic and research endeavors. It fosters mobility for faculty, administrative staff, and students while striving to equip graduates with the essential skills needed to enhance their global careers prospects.

BAİBÜ enhances its educational policies in alignment with international standards and demands, fostering greater participation of international students. In this context, it implements initiatives such as BAİBU-ISE (Bolu Abant İzzet Baysal University International Student Exam). Additionally, the university aims to expand its transnational education presence by effectively leveraging digital technologies.

BAİBÜ aims to improve its ranking in international university evaluations and prioritizes global recognition. To achieve this, the university supports international conferences and collaborations, facilitates research and development partnerships, and actively engages in global academic networks. The university systematically monitors the expectations of international stakeholders and the outcomes of its global initiatives, ensuring continuous enhancement of its internationalization efforts.



SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE POLİTİKASI

Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi (BAİBÜ), Brundtland Komisyonu (1987) tarafından yapılan köklü Sürdürülebilirlik tanımını benimsemekte olup başta araştırma, eğitim-öğretim ve toplumsal katkı olmak üzere gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerinde Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (2015) ile uyumludur. BAİBÜ, Sürdürülebilir Çevre politikası ile üniversitede alınan her kararın, ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini dengelemeye, öncü araştırma, yenilikçi öğretme ve öğrenme yolu ile olumlu katkılarını en üst düzeye çıkarmaya ve faaliyetlerinin olumsuz etkilerini en aza indirmeye çabalar. BAİBÜ Sürdürülebilir Çevre politikası, daha sürdürülebilir, küresel ve yerel çevresel sorunlara karşı daha duyarlı bir üniversite olma yolundaki stratejileri içermektedir. Söz konusu bu stratejilerin sürdürülebilirlik konusunda dört hedefi bulunmaktadır:

1. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin Benimsenmesi

İnsanlığın ve çevrenin karşı karşıya olduğu ve çözülmesi için ortak ve koordineli bir çabayla işbirliği yapılması gereken küresel zorluklar bulunmaktadır. BAİBÜ, küresel zorlukların üstesinden gelmek için başta eğitim, öğretim ve araştırma olmak üzere tüm faaliyetleri aracılığıyla Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefine katkıda bulunur. Batı Karadeniz bölgesinin köklü bir üniversitesi olarak, insanlığın karşılaştığı sorunlara sürdürülebilir çözümler üretir ve yenilikçi araştırmalar ile kampüslerinin sürdürülebilir yönetimine katkıda bulunmayı hedefler.

2. Araştırma, Eğitim ve Bilgi Transferinin Sağlanması

BAİBÜ, sürdürülebilirlik konusunda eğitim, öğretim ve araştırmayı teşvik ederek çevre ve toplumu korumayı, küresel ve yerel ölçekte sürdürülebilirlik ve çevre konusunda farkındalığın artmasını sağlar.

3. Kampüslerde Tüm Faaliyetlerin Sürdürülebilirlik İlkelerine Göre Planlanması

BAİBÜ'nün tüm faaliyetlerinin ve eylemlerinin yerel, ulusal ve küresel ölçekte ekonomi, çevre ve toplum üzerinde etkileri bulunmaktadır. BAİBÜ; bünyesinde bulunan tüm öğrenci ve personelin eylem ve davranışlarında daha fazla sürdürülebilir olmasını sağlamak amacıyla BAİBÜ kampüslerinde aşağıdaki ilkeleri hayata geçirmektedir:

- 2053 Net Sıfır Emisyon:** Tüm kampüslerde gerçekleştirilecek faaliyetlerde karbon ayak izi azaltılarak Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Emisyon hedefine katkıda bulunmak;
- Enerji Kullanımı:** Tüm yapılarda karbon emisyonlarının azaltılması yönünde yatırımların yapılması, mümkünse düşük karbonlu alternatiflerin değerlendirilmesi ve enerji verimi yönünde farkındalığın artırılması;
- Kirliliğin Önlenmesi:** Hava, toprak ve suyun kirlenmesine yönelik gerekli önlemlerin alınması, kampüslerde gerçekleşen tüm faaliyetlerden kaynaklanan emisyon ve atıksu deşarjının kontrol edilmesi;
- Atıklar:** Atıkların oluşumunun önlenmesi ve oluşan atık miktarının azaltılması; geri dönüşüm ve bertaraf işlemlerinden ziyade atıkların yeniden kullanımının teşvik edilmesi ve atıkların döngüsel ekonomiye kazandırılması;
- Su:** Su verimli uygulamalar ve teknolojiler ile atıksu oluşumunun önlenmesi ve yönetilmesi;
- Ulaşım:** İş seyahatleri ile personel ve öğrencilerin ulaşım kaynaklı kirlilik etkilerinin azaltılması ve toplu taşıma, araçların ortak kullanılması ve video konferans gibi sürdürülebilir yöntemlerin teşvik edilerek karbon ayak izinin azaltılması;
- Yapı ve Altyapı:** Binaların tasarımı, inşası, restorasyonu ve işletilmesinde sürdürülebilirlik ilkelerinin (sağlık ve refahın azami düzeyde tutulması, alan kullanımının optimum olması, net sıfır karbon emisyon hedefinin sağlanması vb.) temel alınması;
- Doğa ve Biyoçeşitlilik:** Kampüslerde doğal yaşamı ve biyoçeşitliliği artıracak şekilde doğal habitatların korunması ve geliştirilmesi;
- Satın Alımlar:** Sürdürülebilirlik, etik ve yaşam döngüsü hususlarını satın alma kararlarında dikkate alarak satın alma sürecinde döngüsel ekonomi ilkelerinin teşvik edilmesi;
- Toplum:** BAİBÜ Sürdürülebilir Çevre politikasının paydaşlara ulaştırılması ve daha sürdürülebilir davranışların desteklenmesi; yerel ve uluslararası iş birliklerinin kurulması ve gönüllülüğün teşvik edilmesi;
- Refah:** Öğrencilerin ve personelin refahlarının sağlanması ve geliştirilmesi;
- İklim Değişikliğine Adaptasyon:** Aşırı sıcak hava dalgalarının, sellerin ve kuraklıkların önümüzdeki yıllarda daha sık yaşanacağı göz önünde bulundurularak üniversite kampüslerinin iklim değişikliğinin zorluklarıyla başa çıkacak şekilde uyarlanması.

4. Raporlama ve Yönetim

BAİBÜ Sürdürülebilir Çevre politikası her sene ilgili kalite alt komisyonu tarafından gözden geçirilerek gerekirse güncellenir ve gelişmeler üniversite yönetimine raporlanır.

SUSTAINABLE ENVIRONMENT POLICY

BAİBÜ adopts the well-established definition of sustainability by the Brundtland Commission (1987). In this respect, all the facilities at the university campuses related to research, education, teaching, and public service align with the United Nations Sustainable Development Goals (2015). With its policy for a Sustainable Environment, BAİBU strives to balance the economic, environmental, and social impacts of its decisions, maximize its positive impacts through pioneering research and innovative education and teaching, and minimize the negative impacts of its facilities. BAİBU's policy for a Sustainable Environment includes strategies to make the university more sensitive and sustainable in addressing global and local environmental challenges. These strategies have four main objectives:

1. Adoption of United Nations Sustainable Development Goals

Humanity and the environment face global environmental challenges that must be addressed through coordination and collaboration. To tackle these challenges, BAİBU contributes to the United Nations' 17 Sustainable Development Goals through all its facilities, including education, training, research, and public service. As a well-established university in the Western Black Sea region, BAİBU offers more sustainable solutions to the issues humanity faces and aims to enhance the sustainable management of its campuses through innovative initiatives research.

2. Providing Research, Education and Knowledge Transfer

BAİBU raises public awareness of sustainability and environmental protection on both global and local levels by promoting education and training research.

3. Planning of Facilities in all Campuses in accordance with Sustainability Principles

All the facilities and actions of BAİBU have economic, environmental, and social impacts on local, regional, and global scales. BAİBU employs the following principles to encourage its students and personnel to act more sustainably in their actions and behaviors:

- 2053 Net Zero Emissions:** Contributing to Türkiye's 2053 Net Zero Emissions goal by reducing the carbon footprint in all campus activities.
- Energy Use:** Investing in buildings to reduce carbon emissions; favoring lower carbon-emitting alternatives when possible and raising awareness about energy efficiency,
- Pollution Prevention:** Implementing measures to combat air, soil, and water pollution; regulating emissions and wastewater discharges from all facilities in the campuses,
- Wastes:** Preventing and reducing waste; promoting reuse instead of disposal and recycling of produced materials wastes,
- Water:** Preventing and managing wastewater production through efficient water practices and technologies,
- Transportation:** Reducing the environmental impact of business travel and commuting for staff and students by promoting sustainable methods such as public transportation, carpooling, and video conferencing to minimize the carbon footprint.
- Building and Infrastructure:** Ensuring that sustainability principles, such as maximizing health and well-being, optimizing land use, and achieving net zero carbon emissions, are fundamental in the design, construction, renovation, and operation of buildings.
- Nature and Biodiversity:** Protecting and enhancing natural habitats to support wildlife and biodiversity across university campuses,
- Purchasing:** Promoting circular economy principles in procurement by prioritizing sustainability, ethics, and life cycle considerations,
- Public Engagement:** Sharing BAİBU's Sustainable Environment Policy with stakeholders, encouraging more sustainable behaviors within the community, fostering local and international collaborations, and promoting volunteerism,
- Welfare:** Ensuring and improving the well-being of students and staff,
- Climate Change Adaptation:** Enhancing campus resilience to climate change by preparing for increased occurrences of droughts, extreme temperatures, and floods in the near future.

4. Reporting and Governance

BAİBU Policy for Sustainable Environment will be revised annually by the relevant commission and updated if necessary. The progresses will be reported to the university administration.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

BAİBÜ İnsan Kaynakları Politikası aşağıda yer alan ilkelere dayanır.

- Kaynak Yönetimi:** İnsan kaynaklarının istihdamı ve dağılımında; liyakat esaslı, mevzuat koşullarını, kurumun stratejik planlarında yer alan misyon, vizyon, temel değerler ve kalite politikası ile iş analizi, ihtiyaçları ve nitelik önceliğini dikkate alır.
- Mesleki Gelişim:** Çalışanların gerek kişisel gerekse mesleki gelişimlerini kurum içi / kurum dışı eğitimlerle sürekli destekler.
- Performans Değerlendirme:** Çalışanların performans değerlendirmelerini dikkate alarak takdir, tanıma ve ödüllendirme sistemini şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri ile uygular.
- Kurumsal Aidiyet:** "Kurum Kültürünün ve Bilincinin" tüm çalışanlar tarafından içselleştirilmesi için çalışanların memnuniyetini, motivasyonunu, kurumsal bağlılığını arttırmaya yönelik sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif etkinliklere önem verir.
- Çalışan Sağlığı ve Güvenliği:** Çalışanların sağlığı ve güvenliğini gözeterek güvenli çalışma ortamı sunar.



HUMAN RESOURCES POLICY

BAIBU Human Resources Policy is based on the following principles.

- Resource Management:** In the employment and distribution of human resources; It takes into account merit-based, legislative conditions, mission, vision, core values and quality policy in the strategic plans of the institution, job analysis, needs and qualification priority.
- Professional Development:** Continuously supports both personal and professional development of employees through internal/external trainings.
 - Performance Evaluation: Implements the system of appreciation, recognition and rewarding by taking into account the performance evaluations of employees with the principles of transparency and accountability.
- Corporate Belonging:** In order for the "Corporate Culture and Awareness" to be internalized by all employees, it attaches importance to social, cultural, artistic and sportive activities to increase employee satisfaction, motivation and corporate loyalty.
- Employee Health and Safety:** Provides a safe working environment by observing the health and safety of employees.



UZAKTAN EĞİTİM POLİTİKASI

Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi; misyonu ve vizyonu ile uyumlu olarak belirlediği strateji ve bu stratejileri ile ilişkili hedefleri doğrultusunda geliştirdiği kalite güvencesi sistemi ve eğitim-öğretim politikası ile uyumlu olarak, eş zamanlı (senkron) ve eş zamansız (asenkron) ders araçları ve uygulamaları ile uzaktan eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdüren, eğitim süresince öğrenci ve öğretim elemanlarına sunulan nitelikli bilgi kaynakları ve destek hizmetleri ile uzaktan eğitim kalitesini ve teknik altyapısını sürekli olarak geliştirmeyi hedefleyen, ilgili tüm paydaşlarının katılımı ile birlikte uzaktan eğitim sistemine ilişkin değerlendirmeleri sistematik olarak izleyen bir anlayışı uzaktan eğitim politikası olarak benimsemektedir.



DISTANCE EDUCATION POLICY

BAIBU adopts a distance education policy that systematically monitors evaluations related to the distance education system, in conjunction with the participation of all relevant stakeholders. In line with its mission and vision, and in accordance with the strategies it has defined along with their associated objectives, the university maintains a quality assurance system developed and compatible with its education and teaching policy. It continues its distance education activities through synchronous and asynchronous course tools and applications, aiming to continuously improve the quality and technical infrastructure of distance education with qualified information resources and support services provided to students and faculty throughout the education process.



ENERJİ POLİTİKASI

Hizmetimiz kapsamında:

- Daima yasal gerekliliklere uyarak, mevcut uygulamaları enerji verimli ve düşük çalışma maliyetli teknolojilere adapte ederek enerji maliyetlerini düşürmeyi,
- Geri dönüştürülebilir atıkları ayrıştırarak ve diğer atıkları ortadan kaldırarak enerji kaynaklarını, çevreyi korumayı,
- Enerji yönetim sisteminin ve performansının süreklilik arz edecek şekilde verimliliğini artırmak için amaç ve hedefler koymayı ve bu hedeflere ulaşmak için sürekli iyileştirmeyi süreçlerimizi buna adapte etmeyi,
- Amaç ve hedeflerimize ulaşmak için gerekli bilgi ve kaynağı sağlamayı,
- Enerji Yönetim Sisteminin ulusal ve uluslararası standart şartlarına uygun olarak etkinliklerini ve performanslarını sürekli iyileştirerek gözden geçirmeyi,
- Personelimizi enerji tasarrufu ve verimliliği konusunda eğitmeyi, enerjiyi verimli kullanma alışkanlıklarını desteklemeyi,
- Teknolojik gelişmeleri ve yenilikleri takip ederek, enerji verimli ürünler, hizmetler satın alarak, enerjinin ve malzemenin verimli kullanılması ile sürdürülebilir üretime katkıda bulunmayı,
- Katılımcılarımızın tüm çalışmalarında, enerji politikamız doğrultusunda enerjinin verimli kullanılması amacıyla onlara bilgi desteği sağlamayı ve farkındalığı artırmayı,

Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi olarak, ulusal ve uluslararası yasal mevzuat ve düzenlemelere uyarak, sürekli gelişmeyi temel alan bir enerji yönetim sistemi dahilinde ve gerekli kaynakları temin ederek faaliyetlerimizi gerçekleştireceğimizi taahhüt ederiz.



ENERGY POLICY

Within the scope of our service:

- Always complying with legal requirements, adapting current applications to energy efficient and low cost technologies to reduce energy costs,
- Protecting energy resources and the environment by separating recyclable waste and eliminating other waste,
- Setting goals and targets to increase the efficiency of the energy management system and performance in a sustainable manner and continuously improving and adapting our processes to achieve these goals,
- Providing the necessary information and resources to achieve our goals and targets,
- Continuously improving and reviewing the activities and performances of the Energy Management System in accordance with national and international standard conditions,
- Training our personnel on energy saving and efficiency, supporting their habits of using energy efficiently,
- Contributing to sustainable production by following technological developments and innovations, purchasing energy efficient products and services, and using energy and materials efficiently,
- Providing information support and raising awareness for our participants in all their studies in line with our energy policy in order to use energy efficiently,

As Bolu Abant İzzet Baysal University, we aim to comply with national and international legal regulations We undertake to carry out our activities by complying with the regulations, within an energy management system based on continuous improvement and by providing the necessary resources.



YÖNETİŞİM POLİTİKASI

Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi'nin yönetim politikası, ortak akıl ve katılımcılığı esas alarak tüm paydaşların karar alma süreçlerine aktif katılımını teşvik eder; etik değerlere bağlı kalarak şeffaflık, hesap verebilirlik ve adaleti gözetir; girişimciliği ve yenilikçiliği destekleyerek katma değerli fikirlerin ortaya çıkmasına olanak tanır; eğitim, araştırma ve topluma hizmet faaliyetleriyle toplumsal kalkınmaya katkı sağlar ve kurumsal aidiyeti güçlendirerek çalışan ve öğrenci memnuniyetini artırmayı hedefler.

Bu doğrultuda, üniversitemiz çevik liderlik prensiplerini benimser.

Bu çerçevede:

- Değişime Açıklık ve Adaptasyon:** Hızla değişen dünya koşullarına uyum sağlamak amacıyla sürekli öğrenmeyi ve gelişimi teşvik eder. Belirsizliklere karşı esnek çözümler üretme kapasitemizi artırır ve çevik yaklaşımlarla karar alma süreçlerimizi optimize ederiz.
- Yetkilendirme ve Özerklik:** Çalışanlarımızın ve öğrencilerimizin potansiyelini en üst düzeye çıkarmak için yetkilendirme ve özerklik ilkelerini benimseriz. Karar alma süreçlerinde sorumluluk almalarını teşvik eder ve böylece daha hızlı ve etkili sonuçlar elde ederiz.
- Veriye Dayalı Karar Alma:** Kararlarımızı objektif verilere ve analizlere dayandırırız. Performansımızı sürekli olarak izler, geri bildirim mekanizmalarını etkin bir şekilde kullanarak iyileştirme alanlarımızı belirleriz.
- Şeffaf İletişim ve İşbirliği:** Tüm paydaşlarımızla açık ve şeffaf bir iletişim ortamı sağlarız. Farklı disiplinler ve birimler arasında işbirliğini teşvik ederek sinerji yaratır ve ortak hedeflere ulaşmada daha başarılı oluruz.
- Deneyimsellik ve Öğrenme:** Başarılarımızdan ve hatalarımızdan ders çıkararak sürekli öğrenen bir organizasyon olmayı hedefleriz. Yeni fikirleri ve yaklaşımları denemekten çekinmeyiz ve deneyimlerimizi tüm paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

GOVERNANCE POLICY

Bolu Abant İzzet Baysal University's governance policy encourages the active participation of all stakeholders in decision-making processes based on common sense and participation; observes transparency, accountability and justice by adhering to ethical values; enables the emergence of value-added ideas by supporting entrepreneurship and innovation; contributes to social development through education, research and community service activities and aims to increase employee and student satisfaction by strengthening institutional belonging.

In this direction, our university adopts agile leadership principles. In this context:

- Openness to Change and Adaptation:** Encourages continuous learning and development in order to adapt to rapidly changing world conditions. We increase our capacity to produce flexible solutions against uncertainties and optimize our decision-making processes with agile approaches.
- Empowerment and Autonomy:** We adopt the principles of empowerment and autonomy to maximize the potential of our employees and students. We encourage them to take responsibility in decision-making processes and thus achieve faster and more effective results.
- Data-Based Decision Making:** We base our decisions on objective data and analysis. We continuously monitor our performance and identify areas for improvement by effectively using feedback mechanisms.
- Transparent Communication and Collaboration:** We provide an open and transparent communication environment with all our stakeholders. By encouraging collaboration between different disciplines and units, we create synergy and become more successful in achieving common goals.
- Experientiality and Learning:** We aim to be an organization that constantly learns by learning from our successes and mistakes. We do not hesitate to try new ideas and approaches and share our experiences with all our stakeholders.